



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๔๓๐๕

ที่ อบจ ๕๒๐๐๑.๒/๔๐

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/
หน่วยงานตรวจสอบภายใน

พร้อมบันทึกนี้ งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ขอจัดส่งสำเนาหนังสือ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว๑๔๘ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง สำนักงาน กค. ได้จัดทำแบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงขอความร่วมมือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ตอบข้อมูลทางเว็บไซต์สำนักงาน กค. www.local.moi.go.th หรือ QR Code ท้ายหนังสือ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

James G. L.

(นางวัชรวิวรรณ สอนิเทศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ

- สืบค้นข้อมูล แล้วนำข้อมูล
จากเว็บไซต์มาจัดทำเป็นสื่อ
ให้ตรงกับกระบวนการเรียน
เรียนการสอน โดยสามารถดู
www.local.moi.go.th หรือ
QR code มติที่ 26 ก.พ. 64
- เป็นตัวนำข้อมูล /
นำเสนอ

(นางนิติภา วิรุฬปักชัย)

เจ้าพนักงานดูแลรักษาน้ำยาง

16 N.W. 2564

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

เพื่อโปรดทราบ

- ตรวจเอกซเรย์กระดูกขา

(นางไกรสรจันทะ ลายเมฆ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

17 ก.พ. 2564

17 N.W. 2564

(นายสุกฤต สายจันทคาม)

ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

สำนักงานคลัง
เทศบาลนครเชียงใหม่
วันที่ 16 ต.ค. 2554
10-264

☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☒ ส่วนบริหารการคลัง
☒ ส่วนพัฒนารายได้
☒ ส่วนพัสดุ

15.30 4

16 H.W. Ziegler

E-book

งานการเจ้าหน้าที่
เลขรับที่ 153
วันที่ 10 ก.พ. 2564
เวลา 09.22 น.

เทศบาลนครอุดรธานี
รับที่ 2403
วันที่ 10 ก.พ. 2564
เวลา 09:10

☒ สืบค้น ☐ วิชาการ
☐ คลัง ☐ แพทย์
☐ สาธารณสุข ☐ ทะเบียน
☐ ช่าง ☐ สวัสดิการ
☐ ศึกษา ☐ สารสนเทศและภาษา
☐ ตรวจสอบภายใน

ที่ออก ๐๐๒๓.๒/ก ๑๕๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี
เทศบาลนครอุดรธานี และเทศบาลเมือง ทุกแห่ง

สำนักปลัดเทศบาล
ด้วยสำเนา
วันที่ 10 ก.พ. 2564
เวลา 09:20

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการศึกษา
วิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการนี้เพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน สำนักงาน กค.
จึงได้จัดทำแบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน จึงขอความร่วมมือ
แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ตอบข้อมูลทางเว็บไซต์ สำนักงาน กค.
www.local.moi.go.th หรือ QR Code ท้ายหนังสือ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำหรับองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดอุดรธานี เทศบาลนครอุดรธานีและเทศบาลเมืองทุกแห่ง ให้พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ มท ๐๒๐๔.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
ที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๒๑ ๑๖๔๖

เรียน พี่น้าฝ่ายจัดการ
= เพื่อโปรดทราบ

52hr.

(นางสุภาวดี บุญญาพิพรรธน์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
10 ก.ย. 2561


 (นางวัชรวรรณ สอนิเทศ)
 10 มิ.ย. 2564
 หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(นายอาทิตย์ นามบุตร)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี

☐ ผ.บ.ท.	☐ นำเข้าประชุม
☒ ก.จ.บ.ด.	☒ ประจำเดือน
☐ ก.จ.ส.ส.	
☐ ก.จ.ก.ม.	
☐ ก.จ.ก.ง.	



อน.ส่งคืนการปกครองท้องถิ่นโดย...	
เลขที่	0810
วันที่	05 กพ 2564
เวลา	

ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว๒

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขรับที่ ๗๑๒

วันที่ 5 ก.พ. 2564

สำนักงาน ก.ถ.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน สำนักงาน ก.ถ.จึงได้จัดทำแบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน ในการนี้จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ตอบข้อมูลทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หรือ QR CODE ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมวิชัย สุพรรณไพ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.

เลขานุการ ก.ถ.



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๕๘

Email : psdlocal.moi@gmail.com

แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลเปรียบเทียบรูปแบบการเลื่อนเงินเดือน

การขึ้นเงินเดือนแบบขั้น	
ข้อดี	ข้อเสีย
เป็นแนวทางที่ถือปฏิบัติกันมาช้านานแล้ว โดยหากไม่มีความผิดปกติหรือความผิดวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก็ควรจะได้รับการขึ้นเงินเดือนอย่างน้อยปีละ 1 ขั้น และควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนมากสุดปีละ 2 ขั้น จึงทำให้มีความมั่นใจต่อกระบวนการที่ถือปฏิบัติกันมา	การพิจารณาอาจไม่มีความละเอียด จึงอาจไม่สะท้อนผลการปฏิบัติงานตามผลงานและบุคคลอย่างแท้จริง และอาจไม่สอดคล้องกับการกำหนดค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนที่เข้าขั้นความละเอียดของผลงานและความแตกต่างกัน
การขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ	
ข้อดี	ข้อเสีย
มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักการเปรียบเทียบผลงาน และใช้ฐานความละเอียดของผลงานที่มีความแตกต่างกัน สะท้อนผลการปฏิบัติงานจริง และบุคคลอย่างแท้จริง ซึ่งจะเป็นลักษณะที่ใกล้เคียงกับการกำหนดค่าตอบแทนของภาคเอกชนที่ตลาดแรงงานในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนก่อให้เกิดการกำหนดค่าตอบแทนที่มีความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการสร้างผลงาน	ในการกำหนดผลการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานอาจไม่เป็นมาตรฐาน หรืออาจประเมินไม่ได้เกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน หรือใช้หลักเกณฑ์จากเกินไป จะทำให้การพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกิดความเป็นธรรม
การขึ้นเงินเดือนแบบผสม	
ในกรณีที่เห็นว่าควรขึ้นเงินเดือนแบบผสม ให้พิจารณาวิธีการและแนวทางโดยให้กรอบเงินที่ถูกกำหนดขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีดังนี้ <u>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544</u> จำกัดวงเงินเลื่อนเงินเดือนอยู่ในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน และผู้ที่ได้รับเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกิน 2 ขั้นจำนวนไม่เกินร้อยละ 35 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด <u>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552</u> กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนออกเป็น 2 รอบ รอบละไม่เกินร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนของข้าราชการทั้งหมด 2 รอบ ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน และผู้ที่ได้รับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบจะเลือกได้ไม่เกินร้อยละ 6 โดยไม่จำกัดจำนวนผู้ที่ได้รับเลื่อนเงินเดือนระดับใดก็ได้แต่อย่างไรก็ตามให้เป็นการยกเว้นกรณีผู้รับรางวัลภายใต้การเลื่อนเงินเดือนในคราวใดก็ตาม <u>ให้อธิบายในส่วนที่ 3</u>	

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดระบุข้อมูลของท่านตามความจริง)

1. จังหวัด

เลือก

2. อำเภอ(โปรดระบุชื่ออำเภอ)

คำตอบของคุณ

3. ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด

- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ เทศบาลนคร
- ☐ เทศบาลเมือง
- ☐ เทศบาลตำบล
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล

4. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด (โปรดระบุชื่อหน่วยงานของท่าน)

คำตอบของคุณ

5. โปรดระบุตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ฝ่ายการเมือง)

- ☐ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ นายกเมืองพัทยา
- ☐ นายกเทศมนตรี
- ☐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. โปรดระบุตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ฝ่ายประจำ)

- ☐ 1. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง
- ☐ 2. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง
- ☐ 3. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น
- ☐ 4. ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง
- ☐ 5. ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง
- ☐ 6. ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น
- ☐ 7. ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
- ☐ 8. ประเภทวิชาการระดับชำนาญการลงมา
- ☐ 9. ประเภททั่วไประดับชำนาญงานขึ้นไป
- ☐ 10. ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน

ถัดไป

เก็บส่งข้อมูลผ่านใน Google ฟอร์ม

เพื่อนำมาจัดทำฐานข้อมูลเพื่อรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือน

แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือน

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องให้สมบูรณ์)

การแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะ ข้อดีและข้อเสียของแต่ละระบบ

7. โปรดเลือกระดับความต้องการของการกำหนดรูปแบบการขึ้นเงินเดือนที่ท่านพึงประสงค์

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การขึ้นเงินเดือนแบบขั้น	☐	☐	☐	☐	☐
2. การขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ	☐	☐	☐	☐	☐

8. ข้อเสนอแนะในการขึ้นเงินเดือนแบบผสม (จงอธิบายรูปแบบและวิธีการขึ้นเงินเดือนแบบผสม)

คำตอบของคุณ

8. ข้อเสนอแนะ อื่น ๆ

คำตอบของคุณ

กลับ



นำผลสำรวจไปใช้ใน Google Forms

เนื้อหาเว็บไซต์ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)