



สำนักงานการคลัง
เทศบาลนครอุดรธานี
รับที่ ๑๐๕๑
วันที่ - 3 มี.ค. 2564
เวลา 11-14 น.

☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ ส่วนบริหารการคลัง
☒ ส่วนพัฒนารายได้
☐ ส่วนพัสดุ

- 3 ส.ค. 2564

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๔๓๐๕

ที่ อค ๕๒๐๐๑.๒/๖๒

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

• 8 มี.ค. 2564

เรียน ปลัดเทศบาลฯ/รองปลัดเทศบาลฯ/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ด้วยเทศบาลนครอุดรธานี ได้มีคำสั่งที่ ๘๕๔/๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

Don

(นางสาวอมรรัตน์ เตโซ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ

- శాసనసభ, 11వ శాసన

॥ वाचं धेनुमुपासीत ॥
 वाचं धेनुमुपासीत ॥
 वाचं धेनुमुपासीत ॥

- เก็บรวบรวมข้อมูล
ผ่าน หจก

(นางนิติญา วิรุฬปักชัย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- 3 มี.ค. 2564

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง
เพื่อโปรดทราบ

ศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ อดิศักดิ์

(นางไกรสรจันทร์ ลายเมฆ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- 4 ឆ.ព. 2564

2004

- ៤ ឆ.ពិ. 2564

(นายสุกฤต สายจันทคาม)

ผู้อำนวยการสำนักการคลัง



คำสั่งเทศบาลนครอุดรธานี
ที่ ๘๕๒ /๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยมีองค์ประกอบตามที่เทศบาลเห็นสมควร เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ดังนั้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาลนครอุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลนครอุดรธานีทุกท่าน	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักการช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการแพทย์	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองสารสนเทศภายในและทรัพยากร	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๑๔. นักทรัพยากรบุคคลทุกท่าน	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็น
ธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภท
ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรองเพื่อให้เกิดความ
เป็นธรรมในระดับสำนัก/กอง ดังนี้

๒. คณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรอง ประกอบด้วย

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|--|---------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายในสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |

สำนักการคลัง

- | | |
|--|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วนในสำนักการคลังหรือ
หัวหน้าฝ่ายในสำนักการคลัง | กรรมการ |

สำนักการช่าง

- | | |
|--|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการช่าง | กรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วนในสำนักการช่างหรือ
หัวหน้าฝ่ายในสำนักการช่าง | กรรมการ |

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|--|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วนในสำนักการสาธารณสุขฯหรือ
หัวหน้าฝ่ายในสำนักการสาธารณสุขฯ | กรรมการ |

กองวิชาการและแผนงาน

- | | |
|--|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายในกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |

สำนักการศึกษา

- | | |
|--|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วนในสำนักการศึกษาหรือ
หัวหน้าฝ่ายในสำนักการศึกษา | กรรมการ |

กองสวัสดิการสังคม

- | | |
|--|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายในกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |

กองการแพทย์

- | | |
|------------------------------------|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการแพทย์ | กรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายในกองการแพทย์ | กรรมการ |

กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

- | | |
|---|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน | กรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายในกองทะเบียนราษฎรฯ | กรรมการ |

กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน

- | | |
|--|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายในกองสารสนเทศและทรัพย์สิน | กรรมการ |

โดยมีหน้าที่ช่วยพิจารณากลับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดของแต่ละหน่วยงานในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินให้มี มาตรฐานและความเป็นธรรมแก่ผู้รับการประเมินทุกคนและสามารถตรวจสอบได้ในระดับสำนัก/กอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอาทิตย์ นามบุตร)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี